Самостоятельная работа №1

Дисциплина: IT-рекрутмент

Работу выполнила: Белорукова Елизавета Игоревна

Студентка 4 курса, ИВТ, 1 подгруппа

1. Изучить ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ "Разработчик Web и мультимедийных приложений"
2. Выписать из всех обобщенных трудовых функций требуемые стандартом "гибкие навыки" (soft skills). Составить общий перечень.
   1. Оценка и согласование сроков выполнения поставленных задач.
   2. Выполнять действия, соответствующие установленному регламенту используемой системы контроля версий
   3. Использовать язык разметки страниц ИР
   4. Правила деловой переписки
   5. Проводить анкетирование
   6. Проводить интервьюирование
   7. Проводить переговоры
   8. Подготавливать протоколы мероприятий
   9. Вести деловые переговоры с потенциальными заказчиками
   10. Культура речи
   11. Планировать работы
3. Для каждого "гибкого навыка" проанализировать и составить перечень необходимых качеств соискателя для соответствия требованиям

1) Оценка и согласование сроков выполнения поставленных задач

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки
    - эмоциональный интеллект

2) Прием запросов заказчика по различным каналам связи в соответствии с трудовым заданием

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки
    - адаптивность

3) Анкетирование представителей заказчика на основании подготовленных опросных листов

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки
    - эмоциональный интеллект

4) Интервьюирование представителей заказчика

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки
    - эмоциональный интеллект

5) Выявление первоначальных требований заказчика к ИР

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки
    - эмоциональный интеллект
    - адаптивность

6) Информирование заказчика о существующих ИР, их возможностях и методах реализации

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки
    - эмоциональный интеллект

7) Составление протокола переговоров с заказчиком

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки
    - эмоциональный интеллект
    - адаптивность

8) Согласование плана контактов с заказчиком

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки
    - эмоциональный интеллект
    - адаптивность

9) Проведение интервьюирования заказчика в соответствии с готовой методологией

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки
    - эмоциональный интеллект

10) Распределение заданий между программистами в соответствии с техническими спецификациями

* + - коммуникационные навыки

11) Осуществление контроля выполнения заданий

* + - коммуникационные навыки
    - межличностные навыки

1. Изучить список наиболее ценных качеств программистов по мнению работодателей.
2. Провести самоанализ и составить список из 10-ти ваших качеств, особенно важных при достижении поставленной  Вами**профессиональной цели** . Оценить в себе вес этих качеств по схеме. Max – 1000 гр.,  min – 0 гр. (***Например***, доброта – 800 гр., приветливость – 350 гр. и т.д.). Необходимо учитывать и качества, которые Вы выделили из Профстандарта, и качества из списка работодателей.
   1. концентрация - 500
   2. умение решать задачи - 550
   3. аналитический склад ума - 700
   4. умение работать в команде - 700
   5. алгоритмизированный подход - 700
   6. ответственность - 800
   7. упорство - 600
   8. техническая грамотность - 700
   9. коммуникационные навыки - 800
   10. адаптивность – 800
3. Продумайте и сформулируйте для тех качеств, вес которых считаете недостаточным, условия и мероприятия для их "прокачки"
   * 1. Концентрация: необходимо оттачивать навык сосредоточенности, больше усилий тратить на концентрацию внимания.
     2. Упорство: не опускать руки после первой же неудачи, стараться работать в команде, потому что ответственность не даст расслабиться